

DOI: 10.35621/23587490.v10.n1.p941-952

A IMPORTÂNCIA DA LIDERANÇA EM GESTÃO DE PESSOAS E EQUIPE

THE IMPORTANCE OF LEADERSHIP IN PEOPLE AND TEAM MANAGEMENT

Carlos Roberto da Silva Almeida¹
Francisca Simone Lopes da Silva Leite²
Danilo Trigueiro de Moura³
Franceildo Jorge Felix⁴

RESUMO: A liderança está relacionada a um conjunto de fenômenos e um grupo que pode gerar mudanças na matéria gestão de pessoas. Este processamento de influência almeja alcançar algum objetivo comum na liderança de gestão. O início dessas ações parte do líder, essas colaborações dependem muito de seus subordinados estarem à disposição em desenvolver uma gestão de liderança dependendo do comportamento desses membros que fazem parte do grupo. Os benefícios relacionados a uma gestão de grupo, e membros envolvidos é proporcionado pelo líder, pois o mesmo será como um contribuidor de projetos para instituição. Essa pesquisa tem como objetivo identificar a importância da liderança em gestão de pessoas e equipe. Refere-se a uma revisão bibliográfica do tipo exploratória. As buscas, foram realizadas no período entre os anos 2018 a 2023, através das bases de dados: Biblioteca Virtual em Saúde (BVS), Literatura Latino Americana e do Caribe em Ciências da Saúde (LILACS), Scientific Electronic Library On-Line (SCIELO). Depois da pesquisa e análise, selecionou-se, agregou-se 8 artigos científicos da literatura nacional que obedeceram aos critérios de inclusão e exclusão com a semelhança ao tema abordado, a importância da liderança em gestão de pessoas e equipe. Nesta contextualização científica, as empresas para permanecerem no mercado de trabalho, nessa continuação, precisa-se que as exigências sejam mais rigorosas frente aos colaboradores. Sobreleva a importância do papel do líder em suas ações de

¹ Curso Superior de Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos pelo Centro Universitário FAVIP WYDEN - Caruaru-Pe. Especialista MBA em Gestão de Pessoas e Recursos Humano, Brasil. E-mail: carplan.a3@gmail.com.

² Enfermeira pela Faculdade de Enfermagem São Vicente de Paula (FESVIP) - João Pessoa -PB. Mestre em Sistemas Agroindustriais pela Universidade Federal de Campina Grande, Brasil. E-mail: moninhajpbrilhante@hotmail.com.

³ Graduando Enfermagem pelo Centro Universitário Vale do Salgado - UNIVS- Icó-Ce. Brasil. E-mail: danilotrigueiro41@gmail.com.

⁴ Farmacêutico pelo Centro Universitário Santa Maria -UNIFSM - Cajazeiras - PB. Mestre em Sistemas Agroindustriais pela Universidade Federal de Campina Grande, Brasil. E-mail: franceildoprofessor@gmail.com.

atividades como também seu reconhecimento no Gestor de Pessoas. Foi observado a relevância e da importância do objetivo de identificação de qualidades e estado e sucesso nas empresas com resolutividade em gestão de pessoas na liderança.

Palavras-chave: Equipe. Empresa. Gestão de pessoas. Liderança. Cultura Organizacional.

ABSTRACT: *Leadership is related to a set of group phenomena that can generate changes in people management. This influence processing aims to achieve some common goal in management leadership. The initiation of these actions comes from the leader, these collaborations depend largely on whether their subordinates are willing to develop leadership management depending on the behavior of these members who are part of the group. The benefits related to group management and involved members are provided by the leader, as he or she will be a contributor to projects for the institution. This research aims to identify the importance of leadership in people and team management. It refers to an exploratory bibliographic review. The searches were carried out between the years 2018 and 2023, through the databases: Virtual Health Library (VHL), Latin American and Caribbean Literature in Health Sciences (LILACS), Scientific Electronic Library On-Line (SCIELO). After research and analysis, 8 scientific articles were selected and added from the national literature that met the inclusion and exclusion criteria with similarity to the topic covered, the importance of leadership in people and team management. In this scientific context, in order for companies to remain in the job market, requirements must be more stringent for employees. It highlights the importance of the leader's role in their activities, as well as their recognition in the People Manager. The relevance and importance of the objective of identifying qualities and status and success in companies with resoluteness in managing people in leadership was observed.*

Keywords: *Teams. Company. People management. Leadership Organizational Culture.*

INTRODUÇÃO

O cenário de estratégias e ações de gestão, são adotados por meio de uma organização e venha valorizar seu desenvolvimento visando o crescimento ativo humano. Em primeiro lugar, as empresas devem analisar toda ação que foram adotadas significativas pelos operários. As políticas em conjunto com as práticas dentro do desenvolvimento em caminhos alternados, na carreira profissional vem enriquecendo as tarefas laborais, atribuindo ao trabalhador uma relevância na autonomia, controlando suas atividades próprias de forma ao reconhecimento, como também a valorização através dos integrantes de uma organização de gestão e liderança (VIEIRA; COSTA, 2019). A interferência na execução individual ou coletivo, pode ser adotado com tipo de liderança ou chefia, proporcionando perdas financeiras ou ganhos.

Um dos temas mais estudados na pesquisa de evolução profissional em grupo, seria a repercussão da liderança dentro da gestão de pessoas, observou-se, quando os grupos obtêm desempenho de trabalho, se relaciona diretamente como subordinados ao seu gestor (GARCIA; RUSSO, 2019). A gestão de pessoas em equipe e liderança na contextualização das pesquisas de organização, seria merecido um destaque, esse conceito mencionado foi um objeto de estudo diferente que tem uma relação tanto na qualidade de transformação nos serviços de produtos de transição (LOPES; MECENAS, 2019).

A liderança sempre está relacionada a um fato. É um andamento de compreensão para atingir todos os objetivos simplificados na gestão de pessoas. Todas as ações são iniciadas pela liderança onde seus subordinados estará sempre à disposição e decidido na colaboração profissional, onde essa liderança possui um papel e exerce sua função sobre os resultados decomposto grupal dos membros que desempenharam um comportamento e ético-profissional dentro da gestão de trabalho proporcionando soluções aos profissionais engajados na relação de servidores

(SANTOS, 2018). Essa parceria contribui com o crescimento e sucesso da empresa minimizando os conflitos que vier a ser acarretado entre os envolvidos do coletivo.

Aos líderes, são atribuídos uma missão em seu gerenciamento na empresa pontuada pelos colaboradores envolvidos na organização de empreendedorismo, onde o papel do gerente é atingir as metas que foram lhe conferidos, se dedicando para concluir os seus objetivos mediante a liderança com responsabilidade e uma boa relação interpessoal para alcançar os resultados de sucesso (FREITAS; ODELIUS, 2017). Porém, as pesquisas que destacam o desempenho da liderança merecem destaque pela sua capacidade e conhecimento de seu papel enquanto líder de equipe que busca alcançar o sucesso da empresa. Trabalhar em gestão de equipe, tem se a sua importância no desenvolvimento de uma empresa na sobrevivência das organizações, onde as pesquisas realizadas responderam a uma indagação referente a importância da liderança em gestão de pessoas e equipe. No banco de dados da Capes, foram realizadas buscas sobre referenciais bibliográficos com o objetivo obedecendo às normas de inclusão e exclusão dos trabalhos científicos encontrados nessas bases de dados periódicas para discorrer esse trabalho.

Entretanto, cultura de uma organização comumente a liderança, pode se existir uma relação independente com ambos. Por isso, a liderança com a gestão de equipe agrega muitos conhecimentos para enfrentar os desafios de liderança numa gestão de pessoas. Essa liderança deve incorporar seu papel enquanto gestor usando suas habilidades para consolidar reduzindo os impactos da natureza de uma gestão (LOPES; MECENAS, 2019).

Surgiram as aproximações de semelhanças num ambiente diferente de organizações com observações a postura de liderança que fosse satisfatório no circunstancialmente de gestão de pessoas e equipe. Percebeu-se que não tinha uma característica específica de líder, mas sim, situações parecidas para incorporar o corpo de liderança (BIANCHI, 2017).

As revisões bibliográficas da literatura, considerou-se as análises qualitativas, identificando semelhanças nas conclusões através dos encontrados da pesquisa sobre o objetivo identificando a importância desta liderança em gestão de pessoas e equipe na empresa.

METODOLOGIA

Esta pesquisa é uma revisão bibliográfica exploratória, onde, através de periódicos e revistas, foram realizadas buscas de artigos científicos em língua portuguesa e brasileira, monografias, dissertações, outras produções científicas que fosse compatível com o tema (Gil, 2002).

As buscas, foram realizadas no período entre os anos 2018 a 2023, através das bases de dados: Biblioteca Virtual em Saúde (BVS), Literatura Latino Americana e do Caribe em Ciências da Saúde (LILACS), Scientific Electronic Library On-Line (SCIELO). Depois da pesquisa e análise, selecionou-se e agregou-se 10 artigos científicos da literatura nacional que obedeceram aos critérios de inclusão e exclusão com a semelhança ao tema abordado, a importância da liderança em gestão de pessoas e equipe. Foi utilizado o operador booleano “AND” nos descritores para realizar o intercruzamento nas bases de dados mencionados a cima. Foram selecionados pelo título 74 BVS, 45 no Scielo e 10 LILACS, passando pela primeira fase, veio os critérios de inclusão e exclusão, havendo uma filtração de idioma, considerando o de língua portuguesa, produções científicas como artigos completos e que fossem publicados no período de 2018 a 2023, concluindo total de 30 BVS, 20 no Scielo e 8 LILACS.

Considerando que nas verificações, encontrou-se títulos parecidos em mais de uma base de pesquisa, sendo remanejado temáticas excessivas e temas com características e estudos de outros países, recrutando artigos nacionais. Discorrido a leitura no corpo do texto verificando se obedecia às indagações destas revisões bibliográficas, concluindo com 8 títulos ao todo.

RESULTADOS E DISCUSSÃO

Os resultados compostos nessa revisão bibliográfica, passou por uma realização de seriação rigorosa após sua seleção com referência ao título do projeto

e sua narração. Observa-se que, de acordo com sua sistematização, os artigos foram adicionados na tabela conforme autores e ano de publicação, título e objetivos. Após essa classificação vem os resultados ou conclusões da pesquisa realizada.

Dessa forma, adicionou-se oito artigos da literatura de língua portuguesa e nacional abordado ao tema da pesquisa, a importância da liderança em gestão de pessoas e equipe e a relevância destes profissionais habilitados a desempenhar seu papel enquanto líder em equipe na gestão de pessoas.

Quadro 1. Artigos selecionados e incluídos no estudo do objetivo.

Nº	Autor(es) e ano	Título	Objetivos
1	VILAS-BOAS; DAVEL; CAVAZOTTE, 2018.	Liderança e cultura: tradição e renovação da pesquisa	Levantar as diferentes vertentes de pesquisa sobre a relação entre liderança e cultura, proporcionando uma visão de conjunto sobre o campo, e apontar perspectivas para trabalhos futuros.
2	MEDEIROS; COSTANUNES; MOZEZARSUR; AMORIM, 2019.	Processo sucessório: o complexo desafio do desenvolvimento de lideranças	Compreender o desenvolvimento de lideranças para assegurar a sucessão empresarial, especialmente por meio de ações voltadas para ocupantes de posições-chave, ou seja, aquelas em que o desempenho das pessoas reflete diretamente no resultado da empresa.
3	ZUCATTI; SILVEIRA; ABBAD; FLORES, 2019.	Criação de uma simulação para o desenvolvimento de competências em um hospital	Analisar a eficácia da simulação em computador utilizada em EaD na identificação e desenvolvimento de competências de gestão de conflitos e dar e receber feedback em lideranças enfermeiras de um hospital pediátrico.
4	SAWAMURA; OLIVEIRA; POCAIA; MARCOS, 2020.	O papel da liderança na gestão estratégica de pessoas: possibilidades e desafios	Apresentar uma fundamentação e discussão teórica a respeito da liderança na gestão estratégica de pessoas, além de discorrer sobre a dimensão do tema gestão estratégica de pessoas aliada a importância da liderança evidenciando os principais desafios e possibilidades de prática.
5	MARTINS; TRINDADE; VANDRESEN; AMESTOY; PRATA; VILELA, 2020.	Estratégias de gestão de conflitos utilizadas por enfermeiros gestores portugueses	Analisar a percepção e estratégias de gerenciamento de conflitos utilizadas por enfermeiros na gestão de pessoas em serviços de saúde portugueses.
6	PAIM; TANAKA; SCHNEIDER; YAMAMOTO; RAMBO; CASSARO, 2021.	Desenvolvimento de liderança de acadêmicos de enfermagem em um centro de material e esterilização	Analisar as vivências de acadêmicos de enfermagem durante o estágio curricular obrigatório hospitalar em um Centro de Material e Esterilização com foco no desenvolvimento de liderança.
7	THEODOROVICZ; OLIVEIRA; AZEREDO, 2023	Gestão de pessoas na administração pública	Analisar a Gestão de Pessoas na Administração Pública no Brasil; descrever os modelos de Gestão de Pessoas; identificar os objetivos da ferramenta no processo de evolução na Gestão de Pessoas

			na Administração Pública; relatar as principais definições encontradas e os mecanismos de formação da Gestão de Pessoas nas organizações
8	AMORIM; MAIA; SANTOS, 2023	Gestão de equipes e liderança: uma revisão na literatura	Identificar na literatura científica o que se tem publicado sobre a temática “gestão de equipes e liderança

Fonte: Próprio autor.

Para exclusão de artigos, foram levados em consideração normas de adequação aos critérios do objeto delineado e qual tipo de artigo na língua portuguesa que fosse complete e acesso gratuito.

Segundo Zucatti *et al.* (2019) considera relevante a empresas e com bons resultados de equilíbrios, pela preocupação composto pelos indivíduos envolvidos através de uma excelente colaboração da liderança. Para Paim *et al.* (2021), que importância tem uma liderança na gestão de boa equipe feito parte de um currículo de qualificação profissional nas áreas de estudos de instituições de ensino com uma visão mercadológica.

Conforme Medeiros *et al.* (2019), a construção de uma liderança torna se viável no seu desenvolvimento quando se aborda a competência relacionada a interessoalidade e que tem o feedback é uma forma que contribui nas mudanças corporativas e comportamental nas informações das atuações profissionais dos indivíduos na gestão de equipe no ambiente da empresa.

Onde existe colaborações de pessoas nos locais de trabalhos, é inevitável o conflito entre si. Principalmente no ambiente de conjugação trabalhista de liderança em gestão de pessoas e equipe na organização. Para que isso não venha ocorrer, o líder deve saber conduzir perfeitamente sua equipe de trabalho e várias situações que traga benéficos empresarial (MARTINS *et al.*, 2020), porém, isso seria uma característica e postura que um líder devia conduzir essencialmente nas interações quando se trata de relações interpessoais e interprofissionais.

Pra tanto, o objetivo da pesquisa desse projeto, atendeu as expectativas através dos artigos científicos escolhidos de forma online, sua clareza no campo da enfermagem priorizou seu manejo e de forma prática o papel da liderança de gestão de pessoas em equipe na prática de sua profissão dentro da empresa na qual faz parte, essa política brasileira deixa regulamentada a qualificação profissional dos

enfermeiros nacionais desde início de seus estudos até sua formação científica teórica e práticas quando se fala de gestão de pessoas, com suas habilidades e manejos no gerenciamento de equipes como também mostrando aos novos visitantes a formação de liderança no local de trabalho, exercendo com ética e segurança na gestão de pessoas, isso se faz ser uma liderança (PAIM *et al.*, 2021).

Percebeu-se que pesquisas na área da enfermagem a capacidade de lidar no manejo referente a conflitos, isto analisado na enfermagem a prática de estresses. A equipe multiprofissional se empenham para chegar ao objetivo e desejos dos usuários na unidade de saúde. Na unidade de saúde, o profissional da enfermagem passa ser responsável no gerenciamento da unidade em sua rotina diária e todos os dias de seu trabalho como também seus subordinados, onde haverá um impacto de estresse e seus níveis de trabalhos e criando uma metodologia de lidar com os conflitos que vem a ser acarretado. Existe um perfil muito peculiar dos profissionais da enfermagem quando se fala de liderança e mudanças de personalidades em seu dia a dia de trabalho onde gerencia as unidades de saúde prestando assistência em equipe e tornando-se uma gestão de pessoas em uma liderança (MARTINS *et al.*, 2020).

Na organização empresarial não se pode destacar só a área da enfermagem, mas como também em outros setores trabalhistas que existe uma gestão de pessoas em equipe e nele um líder para liderar todas as coordenadas com seus retornos dados pelos trabalhadores envolvidos no sucesso da empresa, como deverá oportunizar aos operários crescimento profissional e promovendo-a outros cargos e posteriormente torna-se um líder pela sua competência desempenhada no cenário da empresa com as interlocuções e obtendo um feedback aplausivos (MEDEIROS *et al.*, 2019).

Esta cultura da organização em gestão de pessoas e equipa tem uma colaboração e contribuição do líder. Por isso que o campo de trabalho teve respaldo, justamente por esses influenciadores na disseminação de conhecimento no planejamento no como se trabalhar de forma em destaque com todas as ferramentas de conhecimentos científicos relacionadas as subdivisões culturais com a junção de idéias e profissionais. Existe uma grande sintonia entre os colaboradores da liderança agilizando com sua comunicação verbal e práticas incentivando os outros operadores dar o mesmo seguimento na contribuição de melhorias aos gestores diferenciando os

hábitos e outros costumes dentro do grupo empresarial (VILAS-BOAS; DAVEL; CAVAZOTTE, 2018).

Para Bergamini (1994) apud Santos (2018), salientaram a respeito de ter conhecimento para liderar, isso quer dizer que toda ação desenvolvida no sentido individual ter suas percepções de trabalhos diferentes, um papel de líder diante o grupo considerando seus fatores que influenciaram. Os programas de formação profissional foram desenvolvidos para capacitar bons líderes e formar os verdadeiros profissionais para liderar suas equipes na gestão de pessoas, pondo em prática todo conhecimento adquirido na capacitação para renovar as metodologias que já existiam e trazendo para empresas novas técnicas de produção e sucesso da empresa modificando a postura de chefes entre as boas relações interprofissionais.

Portanto, um perfil de liderança na empresa gera toda diferença, pois é um elemento que tem uma interface e características que uma empresa precisa para liderar seu ramo de sucesso com seus operadores na central de construção numa organização de gestão e saber administrar suas relações interpessoal, interprofissional e uma boa relação com todos os funcionários da empresa que este corpo vier fazer parte dela. Saber desenvolver de uma construção de negócios com ações ritmas e culturais sem perder seus costumes de produção e sucesso (LOPES; MECENAS, 2019).

Entender e compreender realmente a cultura dos fenômenos culturais da liderança, essa complexidade veio se tornando essencial nos estudos abordando qual papel do líder na prática, quais suas influências no meio ambiente e ao mesmo tempo, suas intensificações sobre as trocas de experiências nas organizações governamentais e não governamentais das noções e atividades a serem compreendidas na consolidação da tarefa indispensável que é a liderança (VILASBOAS; DAVEL; CAVAZOTTE, 2018).

A liderança traz consigo mesmo uma grande importância no mercado de trabalho envolvendo números de pessoas possibilitando suas características nas organizações, minimizando os conflitos. Essa gestão de conflitos envolvendo pessoas do corpo profissionais ou usuários não são fáceis de lhe dar, pois precisa ter um domínio de conhecimentos mais os aprimoramentos envolvendo novas estratégias de trabalho como também treinamentos instituídos por uma educação continuada nos

serviços institucionais proporcionando benefícios as entidades onde existem envolvimento de pessoas nesta gestão (MARTINS *et al.*, 2020).

As pesquisas com a temática deste projeto, possui um envolvimento heterogeneidade a estas teorias destacadas propondo que os líderes ou novos líderes tenham uma boa habilidade nos grupos sociais. Essas características consideradas dos indivíduos, gera um desafio grande de enfrentar os líderes, sabendo interpretar cada ação e mantendo postura inteligente em várias situações de atribuições que um líder tem almejado Diante de todo o cenário de estudo na gestão de pessoas e equipe.

CONSIDERAÇÕES FINAIS

A pesquisa teve uma relevância destacando os objetivos na literatura científica, os artigos que foram publicados com título semelhante ao tema do projeto. Considerando que, quando se fala em liderança, gestão de equipe, esta temática é muito complexa em vários seguimentos de profissão, conforme as normas de inclusão e exclusão dos trabalhos selecionados que aponte uma importância desses trabalhos para realizar esta pesquisa de literatura.

Outra perspectiva analisada foi a consideração do desenvolvimento do texto científico sobre o tema abordado a cima dentro da graduação e na evolução profissional na empresa. Essas conclusões não são disseminadas em sala de aula de como ser líder, mas como esse objeto pode ser trabalhado como líder, gestão de pessoas e em equipe dando um norte positivo alavancando nome da empresa com os locutores da formação de gestão e a colaboração dos trabalhadores que foram ouvidos.

Visto que, essas classificações, mencionam ao indivíduo sua performance e habilidade como se comportar na liderança interna ou externas ao lado de outros seres humanos. Ao passar dos tempos, vai surgindo novas tecnologias e metodologias de pesquisas mostrando a qualificação de qualidades e posições evolutivas de sucesso quando uma liderança sabe desenvolver seu trabalho na empresa convivendo um cenário com outras pessoas trocando idéias sem conflitos e especificando gestão de pessoas em equipe. Com essa redução de pesquisa, aponta-se quantidades

diminuídas e adotadas. Prontificando a realização de novas pesquisas em outras bases de dados mais complexa para digerir os critérios dos artigos de inclusão e exclusão aos trabalhos estudados.

REFERÊNCIAS BIBLIOGRÁFICAS

AMORIM, Dênia Aparecida de; MAIA, Junio Souza; SANTOS, Maria Gabriela Amorim. **GESTÃO DE EQUIPES E LIDERANÇA: UMA REVISÃO NA LITERATURA**. GETEC, v. 12, n. 37, p. 32-43 /2023.

BIANCHI, E. M. P. G.; QUISHIDA, A.; FORONI, P. G.; Atuação do líder na gestão estratégica de pessoas: Reflexões, lacunas e oportunidades. **Revista de Administração Contemporânea**, v. 21, n. 1, p. 41-61, 2017. Disponível em: https://www.scielo.br/scielo.php?pid=S14156552017000100041&script=sci_arttext&lng=pt.

FREITAS, Pablo Fernando Pessoa de; ODELIUS, Catarina Cecília. Competências gerenciais: uma análise de classificações em estudos empíricos. **Cadernos EBAPE.BR**, v. 16, n. 1, Rio de Janeiro, p. 35-49, jan./mar. 2018.

GARCIA, Fernando André Zemuner; RUSSO, Rosária de Fátima Segger Macri. Liderança e Desempenho da Equipe de Desenvolvimento de Software: Influência do Tipo de Gestão de Projetos. **RBGN: Revista Brasileira de Gestão de Negócios**, v. 21, n. 4, p. 970-1005, 2019.

GIL, Antônio Carlos. **Como Elaborar Projetos de Pesquisa**. 4 ed. São Paulo: Atlas, 2002.

LOPES, M. M; MECENAS, D. S. OS DESAFIOS DA GESTÃO ESTRATÉGICA DE PESSOAS NO CONFLITO DE GERAÇÕES NAS ORGANIZAÇÕES. *Revista Interface Tecnológica*, v. 16, n. 1, p. 314-326, 2019. Disponível em: <<https://revista.fatectq.edu.br/index.php/interfacetecnologica/article/view/581>>. Acesso em 26 out. 2020.

MARTINS, Maria Manuela; TRINDADE, Letícia de Lima; VANDRESEN, Lara; AMESTOY, Simone Coelho; PRATA, Ana Paula; VILELA, Carlos. Estratégias de gestão de conflitos utilizadas por enfermeiros gestores portugueses. **Revista Brasileira de Enfermagem**, v. 73, n. 6, p. 1-8, 2020.

MEDEIROS, Adriana Baracho de; COSTA-NUNES, Simone; MOYZES-SARSUR, Amyra; AMORIM, Wilson-Aparecido Costa de. Processo sucessório: o complexo desafio do desenvolvimento de lideranças. **Estudios Gerenciales**, v. 35, n. 151, p. 145-158, 2019.

PAIM, Crislaine Pires Padilha; TANAKA, Ana Karina da Silva Rocha; SCHNEIDER, Daniela Silva dos Santos; YAMAMOTO, SARA Satie; RAMBO, Rafael; CASSARO, Bernarda. Desenvolvimento de liderança de acadêmicos de enfermagem em um centro de material e esterilização. **Revista Gaúcha de Enfermagem**, v. 42, p. 1-6, 2021.

PIZZETE, Márcio; BIRCK, Elizabeth da Silva Mello. **Liderança e gestão de pessoas na atualidade**. *Revista Científica Multidisciplinar Núcleo do Conhecimento*. Ano 04, Ed. 06, Vol. 02, pp. 69-77 Junho de 2019. ISSN: 2448-0959, Link de acesso: <https://www.nucleodoconhecimento.com.br/administracao/lideranca-e-gestao>.

ROCHA, K. B.; *et al.* A IMPORTÂNCIA DA LIDERANÇA NA GESTÃO ESTRATÉGICA DAS ORGANIZAÇÕES: UMA REVISÃO BIBLIOGRÁFICA. **Revista Expectativa**, v. 15, n. 1. 2016.

Disponível em: <http://saber.unioeste.br/index.php/expectativa/article/view/14120> . Acesso em 26 out. 2020.

SANTOS, Rosineia Oliveira dos. A importância da comunicação no processo de liderança. **Revista de Administração em Saúde**, v. 18, n. 72, jul. /set. 2018.

SAWAMURA, Raphael Shiguemi; OLIVEIRA, Alexia da Silva ; POCAIA, Lucas Francisco Rocha; MARCOS, Murilo Martins. O Papel da Liderança na Gestão Estratégica de Pessoas: Possibilidades e Desafios. **Revista Científica Intellecto Venda Nova do Imigrante**, ES, Brasil v.5, n. especial, 2020.

THEODOROVICZ, James Carlo; OLIVEIRA, Letícia Calsavara de; AZEREDO, Abel Dionizio. Gestão de pessoas na administração pública. ReAC - **Revista de Administração e Contabilidade**. Faculdade Anísio Teixeira (FAT), Feira de Santana-Ba, v. 11, n. 3, p. 86-95, setembro/ dezembro 2019.

VIEIRA, Camile Stéfani; COSTA, Maria Antônia Ramos. A ATUAÇÃO DO LÍDER NA GESTÃO DE PESSOAS NO AMBIENTE ORGANIZACIONAL. **Revista Acadêmica Online**. V. V. N 25 Mar/Abr. 2019. Disponível em: <https://www.revistaacademicaonline.com/products/a-atuacao-do-liderna-gestao-de-pessoas-no-ambiente-organizacional/>. Acesso em 26 out. 2020.

VILAS-BOAS, Otacílio Torres; DAVEL, Eduardo; CAVAZOTTE, Flávia de Souza Costa. Liderança e cultura: tradição e renovação da pesquisa. **Revista de Ciências da Administração**, v. 20, n. 52, p. 138-154, dezembro, 2018.

ZUCATTI, Ana Paula Noronha; SILVEIRA, Luiza Maria de Oliveira Braga; ABBAD, Gardênia da Silva; FLORES, Cecília Dias. Criação de uma simulação para o desenvolvimento de competências em um hospital. **Psicologia: Ciência e Profissão**, v. 39, p. 1-15, 2019.